

Liste de publications

(version Janvier 2020)

A. Livres et ouvrages co-édités

- A7 DAVOINE E., FURRER, O. (2020 – en cours), *Le national face au global*, Collection Atlas-AFMI, Vuibert (ouvrage collectif de meilleurs papiers de la conférence Atlas 2019 de Fribourg ; version anglaise en préparation chez Routledge)
- A6 CAZAL D., DAVOINE E., LOUART P., CHEVALIER F. (2011), *GRH et mondialisation : nouveaux contextes, nouveaux enjeux*, Collection AGRH, Vuibert, 270 p.
- A5 FRIBOULET J.-J., MEYER-BISCH P., DAVOINE E. (2008), *L'effectivité des normes sociales internationales dans l'activité économique*, Collection Interdisciplinaire, Vol. 32, Bruylant, Schulthess, Zurich, 274 p.
- A4 WUERTENBERGER T., TSCHEULIN D. K., USUNIER J.-C., JEANNEROD D., DAVOINE E. (2002), *Wahrnehmungs- und Bestätigungsformen des Vertrauens im deutsch-französischen Vergleich*, Berlin-Verlag, Studien des Frankreich-Zentrums, Band 10. Berlin, 328 p.
- A3 DAVOINE E. (2002), *Zeitmanagement deutscher und französischer Führungskräfte: eine empirische Untersuchung*, Deutscher Universitätsverlag, série Gabler Edition Wissenschaft, Wiesbaden, 237 p.
- A2 DAVOINE E., DAVOINE J.-P. (2002), *Einführung in die französische Wirtschaftssprache*, Vahlen-Verlag, Munich, 286 p.
- A1 BRINK H.-J., DAVOINE E., SCHWENGEL H. (1999), *Management und Organisation im deutsch-französischen Vergleich*, Berlin-Verlag, Studien des Frankreich-Zentrums, Band 2. Berlin, 172 p.

B. Dossiers de revues édités ou co-édités

- B5 DAVOINE E., FURRER, O. (en cours de préparation), Dossier : « Le national face au global », *Management International* (meilleurs papiers de la conférence Atlas 2019 de Fribourg)
- B4 DAVOINE E., OIRY, E., STOKES, P. (2014): Special issue on Organization and Organizing in a French context, *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 22, issue 4.
- B3 DAVOINE E. (2012), "Dossier : Gestion des expatriés", *Gestion : Revue internationale de Gestion*, Vol. 37, N°2.
- B2 DAVOINE E., LOUART P. (2007), Numéro spécial sur le 18e congrès AGRH "Outils, Modes et Modèles en GRH", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, No. 66.
- B1 PASQUIER DORTHE J., DAVOINE E. (2005), "Dossier : Gouvernance d'entreprise en Suisse : conseils d'administration, direction, assemblées générales", *Dossier de la Revue Economique et Sociale, Bulletin de la société d'études économiques et sociales*, no. 3, Septembre 2005, pp. 73 – 147.

C. Articles de revues académiques (peer reviewed)

- C38 BARMAYER C., DAVOINE E., STOKES, P. (2019), "When the 'well-oiled machine' meets the 'pyramid of people': Role perceptions and hybrid working practices of middle managers in a binational organization – ARTE", *International Journal of Cross Cultural Management*, vol. 19, no 3, p. 251-272. <https://doi.org/10.1177/1470595819869729>
- C37 BARMAYER C., DAVOINE E. (2019), "Facilitating intercultural negotiated practices in joint ventures: The case of a French–German railway organization." *International Business Review* 28.1: 1-11
- C36 BARMAYER C., DAVOINE E., ROSSI CI. (2018), "Retaining Repatriate Knowledge at the Crossroads Between Global Knowledge Management and Global Talent Management", *Management International*, 22 (4), 142-154 - **Best paper award conference Atlas 2016**
- C35 AUDRIN, B., DAVOINE E. (2017), « Une analyse de l'activité du dirigeant de PME par le modèle demandes-contraintes-choix », In: *Recherches en Sciences de Gestion*, 126, 29-56
- C34 BUHLMANN, F., DAVOINE E., RAVASI C. (2017), « European Top management careers: a field-analytical approach », *European Societies*, 20(3), 453-477.
- C33 AUDRIN, B., DAVOINE E. (2017), « La fonction RH face à la numérisation des organisations: le cas des outils de communication numérique », *Management & Avenir*, N°92, pp. 15-39

- C32 NAKHLE, S. F., DAVOINE E. (2016), "Transferring codes of conduct within a multinational firm: The case of Lebanon", *EuroMed Journal of Business*, 11(3), 418-436. **Emerald outstanding paper award (Best paper 2016 of EMJB)**
- C31 BARMAYER C., DAVOINE E. (2016), "Konstruktives interkulturelles Management- Von der Aushandlung zur Synergie", *interculture journal: Online Zeitschrift für interkulturelle Studien*, 15(26), 97-116.
- C30 CHOCHARD Y., DAVOINE E., (2015), « La méthode d'analyse de l'utilité : une méthode d'évaluation qualitative et contextualisée du ROI de la formation managériale », *Recherches en Sciences de Gestion*, No. 98, p. 133-155
- C29 BARMAYER C., DAVOINE E. (2015), "Konstruktive Interkulturalität und ausgehandelte Arbeitskultur am Fallbeispiel Allee", *Zeitschrift Führung und Organisation*, 06/2015, S.430-437
- C28 DAVOINE E., DAVID, T., GINALSKI S., MACH A., RAVASI, Cl. (2015), « Die Globalisierung der Schweizer Wirtschaftselite ? – eine historische und vergleichende Perspektive », Special issue: *Swissness, Die Unternehmung*, Vol. 69 (2), pp.206 - 221
- C27 SALAMIN X., DAVOINE E. (2015), "International adjustment of female vs male business expatriates. A replication study in Switzerland", *Journal of Global Mobility*, Vol. 3 (2), pp.183 - 212
- C26 RAVASI C., SALAMIN X., DAVOINE E. (2015), « The cross-cultural adjustment of skilled migrants in a multicultural and multilingual environment: An explorative study of foreign employees and their spouses in the Swiss context », *The International Journal of Human Resource Management*. Vol. 26 (10), pp. 1335-1359
- C25 DAVOINE E., GINALSKI S., MACH A., RAVASI, Cl. (2015), « Impacts of globalization processes on the Swiss business elite community – A diachronic analysis of Swiss large corporations (1980-2010) », Special issue: *Elites on trial, Research in the Sociology of Organizations*, G. Morgan, S. Quack, P. Hirsch (eds.), Volume 43, 131-163
- C24 DAVOINE E., O. SCHROETER, J. STERN (2014), « Cultures régionales des filiales dans l'entreprise multinationale et capacités d'influence liées à la langue : une étude de cas », *Management International*, Vol. 18, pp.165-177
- C23 DAVOINE E., GENDRE, D. (2014), "Implementing SA8000 certification standards An analysis of managerial cognitive maps", *Society and Business Review*, Vol. 9, Issue 3, pp.258-275
- C22 SCHROETER O, DAVOINE E. (2013), "Unterschiede in der institutionellen Einbettung von Arbeitsbeziehungen und Human Resource Management Praktiken in der Schweiz und in Deutschland: eine explorative Untersuchung in Schweizer Tochtergesellschaften deutscher multinationaler Unternehmen", *Die Unternehmung*, Jg. 67./4, pp. 364-390
- C21 BARMAYER C., DAVOINE E. (2013), « Traduttore, Traditore » ? La réception contextualisée des valeurs d'entreprise dans les filiales françaises et allemandes d'une entreprise multinationale américaine », *Management International*, Vol.18/1, pp. 26-39
- C20 DAVOINE E., RAVASI C., SALAMIN X., CUDRE-MAUROUX C. (2013), "A "dramaturgical" analysis of spouse role enactment in expatriation: An exploratory gender comparative study in the diplomatic and consular field", *Journal of Global Mobility*, Vol. 1 (1), pp. 92 – 112
- C19 BARMAYER C., DAVOINE E., LAUE J. (2013), "Repatriate-Wissen gewinnbringend nutzen", *Zeitschrift Führung und Organisation*, Heft1/2013, pp. 24-30
- C18 DAVOINE E, RAVASI Cl. (2013), The relative stability of national top management career profiles in the age of globalization : a comparison of France, Germany, Great Britain and Switzerland, *European Management Journal*, 31, pp. 152-163.
- C17 DAVOINE, E., GMÜR, M. (2012), "Beyond the "anglo-saxonisation" of French- and German-language human resource management research : a comparative and longitudinal approach through co-citation networks", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°86, pp.3-20.
- C16 BARMAYER C., DAVOINE E. (2012), « Comment gérer le retour d'expatriation et utiliser les compétences acquises par les expatriés ? », *Gestion – Revue internationale de Gestion*, Vol. 37, n°2, pp. 45-53.
- C15 BARMAYER C., DAVOINE E. (2012), « Le développement collectif de compétences interculturelles dans le contexte d'une organisation binationale : le cas d'ARTE », *Gérer et comprendre – Annales des Mines*, No. 107, mars 2012, pp. 63-73.
- C14 DAVID Th., DAVOINE E., GINALSKI S., MACH A. (2012), « Elites nationales ou globalisées ? Les dirigeants des grandes entreprises suisses entre standardisation et spécificités helvétiques (1980-2000) », *Swiss Journal of Sociology*, 38 (1), pp.57-76.

- C13 DAVOINE E., EMMENEGGER S., MIMOUNI S. (2011), « Facteurs de mutations et spécificités nationales de la GRH : résultats d'une étude des grandes tendances RH en Suisse romande », *Management et Avenir*, No. 49, décembre 2011.
- C12 DAVOINE E., RAVASI C., CUDRE-MAUROUX C. (2011), « Pour une analyse dramaturgique des rôles du conjoint dans l'expatriation : Le cas du service diplomatique et consulaire suisse », *Revue internationale de Psychosociologie (Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels)*, Vol. 17, No. 43, pp.315-332.
- C11 CHOCHARD Y., DAVOINE E. (2011), "Variables influencing the return on investments in management training programs: a utility analysis of 10 Swiss cases", in *International Journal of Training and Development*, No. 15/3, pp.225-243.
- C10 BARMEYER Ch., DAVOINE E. (2011), "Die Implementierung wertefundierter nordamerikanischer Verhaltenskodices in deutschen und französischen Tochtergesellschaften. Eine vergleichende Fallstudie", in *Zeitschrift für Personalforschung*, Vol. 25, No. 1, pp. 5-27.
- C9 DAVOINE, E., DEITMER, L. (2009) : L'évaluation participative et responsabilisante : un instrument de structuration des projets PPP en R&D", in *Revue française d'Administration Publique*, n°130, pp.275-289.
- C8 BARMEYER Ch., DAVOINE E. (2007), "Les résistances européennes aux codes de conduite nord-américains : une étude de cas franco-allemande", *Recherches en Sciences de Gestion (Revue Sciences de Gestion)*, No. 60, p. 51-74.
- C7 BARMEYER Ch., DAVOINE E. (2006),"Interkulturelle Zusammenarbeit und Führung in internationalen Teams. Das Beispiel Deutschland-Frankreich", *Zeitschrift Führung und Organisation*, Februar, pp. 35-39.
- C6 BARMEYER Ch., DAVOINE E. (2005),"Management interculturel franco-allemand, théories et pratiques", *Revue d'Allemagne*, Tome 37 numéro 3, pp. 415-430.
- C5 DAVOINE E. (2005),"Formation et parcours professionnel des dirigeants d'entreprise en Suisse", *Revue Economique et Sociale*, pp. 93-103.
- C4 DAVOINE E., BARMEYER Ch. (2002),"Temps allemand et temps français. Une éclairante théorie", *Documents-Revue des questions allemandes*. N°4/2002. pp. 56-66.
- C3 DAVOINE E., WALLISER B., RIERA J.-C. (2000), "La formation professionnelle initiale en France et en Allemagne : une analyse des mécanismes de confiance et de méfiance à travers deux études de cas", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 57-69.
- C2 DAVOINE E. (1999), "Les limites de l'autonomie de l'emploi du temps des managers : pour une approche constructiviste des contraintes de la gestion du temps.", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 79-96.
- C1 DAVOINE E., TSCHUELIN D. (1999), "Zeitmanagement deutscher und französischer Führungskräfte - Ergebnisse einer empirischen Untersuchung", *Die Betriebswirtschaft*, 59 (4), pp. 443-457.

D. Contributions d'ouvrages

- D37 DAVOINE E., DEITMER, M. (2020), « German Dual Training through Apprenticeships: An Exportable Model? », In: CERDIN/PERETTI (ed.) *The Success of Apprenticeships: Views of Stakeholders on Training and Learning*, 3, 133-141.
- D36 DAVOINE E., DEITMER, M. (2019), « La formation duale allemande par l'apprentissage : un modèle exportable ? », In: CERDIN/PERETTI (ed.) *L'apprentissage et sa réussite - regards croisés des différents acteurs*, Chap. 16, 145-151.
- D35 DAVOINE E., GMUER, M. (2018), « L'anglosaxonisation de la recherche en Gestion des Ressources Humaines : Une analyse des réseaux de co-citations des revues RGRH et ZFP de 2001 à 2012 », in *Une vision des ressources humaines sans frontières - Mélanges en l'honneur de Jacques Igalens*, EMS : Paris, 192-206.
- D34 BARMEYER, Ch, DAVOINE E., MERK, V. (2016), „A Parcel to Spain: Reconciling Cultural and Managerial Dilemmas Caused by the Implementation of Corporate Culture Instruments“, In: C. Barmeyer, P. Franklin (eds.), *Intercultural Management: A Case-Based Approach to Achieving Complementarity and Synergy*, Palgrave Macmillan
- D33 DAVOINE E. (2014), L'avenir de la GRH: une perspective Suisse, in Barabel M., Meier O., Perret, A. : *L'avenir de la fonction RH*, ANDRH-Dunod, Paris, pp. 155-162.
- D32 DAVOINE E., KRYLOV V. (2013), The RusElectroMenage case: the French manager expatriated to Moscow (in English/Russian + teaching notes) in Davoine E., Morschett D., Novitskaya O., Batsenko K., Case Book -

- D31 BARMAYER, Ch, DAVOINE E. (2013), "Interkulturelle Synergie als „ausgehandelte“ Interkulturalität: Der deutsch-französische Fernsehsender ARTE", in Aloïs Moosmueller, Jana Müller-Kiero (Hsg.): *Interkulturalität und kulturelle Diversität*, pp. 156-180
- D30 BARMAYER, Ch, DAVOINE E. (2013), "Intercultural Difficulties in French-German Research and Development Projects ", in Andrea Zenker, Elisabeth Baier, Emmanuel Muller, Jean-Alain Héraud, Volker Tippmann (Eds.) : *Strategies for bilateral research cooperation: French-German experience*, Fraunhofer Verlag, pp. 31-40
- D29 DAVOINE E., RAVASI, Cl. (2013), "La double influence de la mondialisation et des contextes nationaux sur les carrières de dirigeants européens : une étude comparée", in F. Dany, L. Pihel et A. Roger (Eds.) : *La gestion des carrières: populations et contextes*, AGRH, Vuibert, pp 7-25
- D28 DAVOINE E., NAKHLE S. (2012), "What a strange man !", A case study, in S. Robbins, T. Judge, E. Hasham: *Organizational Behavior, Arab world edition*, Pearson, pp.521-523.
- D27 BARMAYER Ch., DAVOINE E. (2011), „The intercultural challenges of the transfer of codes of conduct from the USA to Europe“, in Primecz, H., Romani, L., Sackmann, S., *Cross-cultural Management in Practice: Negotiated meanings*, Edward Elgar, pp. 53-63.
- D26 BARMAYER Ch., DAVOINE E. (2011), „Unternehmenskultur und interkulturelle Personalentwicklung in der internationalen Unternehmung – Das Beispiel der Bosch-Gruppe“, in Zentes J., Swoboda B, Morschett D., *Fallstudien zum Internationalen Management*, Gabler, pp. 769-786.
- D25 BARMAYER Ch., DAVOINE E. (2011), Etude de cas : « Bosch : gérer l'interculturel dans une entreprise internationale », in Mayrhofer U., Urban S., *Management international : des pratiques en mutation*, Pearson, pp. 225-229.
- D24 CHOCHARD Y., DAVOINE E., FIORUCCI D. (2011), « Evaluer la rentabilité d'une formation au leadership : leçons d'un cas suisse », In Jean-Marie Peretti (dir.), *Tous leaders*, Paris : Editions d'Organisation, p. 319- 326.
- D23 BARMAYER Ch., DAVOINE E. (2011), "Kontextualisierung interkultureller Kompetenz in einer deutsch-französischen Organisation: ARTE", in Dreyer W., Hössler U., *Perspektiven interkultureller Kompetenz*, Vandenhoeck & Ruprecht, pp. 299-315.
- D22 BARMAYER Ch., DAVOINE E. (2010), chap. 5 : « Le transfert des pratiques RH dans la firme multinationale : le cas des codes de conduite », in Cazal D. et al., *GRH et mondialisation : nouveaux contextes, nouveaux enjeux*, Collection AGRH, Vuibert, pp. 77-93.
- D21 CAZAL D., DAVOINE E., LOUART P., CHEVALIER F. (2010), « Introduction », in Cazal D. et al., *GRH et mondialisation : nouveaux contextes, nouveaux enjeux*, Collection AGRH, Vuibert, pp. 1-8.
- D20 DAVOINE E. (2010), Etude de cas : « Le centralien et le dipl. ing. (FH) », in Chevalier F. et al., *Pratiques de GRH dans les pays francophones*, Vuibert, pp. 237-240.
- D19 DAVOINE E. (2009), "Contributions à la recherche en management interculturel franco-allemand, in F. Hörner, R. Renner (Hsg.) *Deutsch-französische Berührungs- und Wendepunkte : Zwanzig Jahre Forschung, Lehre und öffentlicher Dialog am Frankreich-Zentrum*, Universität Freiburg, pp.105-115.
- D18 BARMAYER Ch., BOLL, K., DAVOINE E. (2009), „Die Integration von interkultureller Personalentwicklung und Unternehmenskulturentwicklung am Beispiel des multinationalen Unternehmens Bosch“, in Ch. Barmeyer /J. Bolten (Hsg.): *Interkulturelle Personal- und Organisationsentwicklung* , Verlag Wissenschaft & Praxis, pp.201-216.
- D17 BARMAYER Ch., DAVOINE E., GÜSEWELL A. (2008), " La gestion des compétences interculturelles dans le groupe Bosch", In Jean-Marie Peretti (dir.), *Tous Talentueux*, Paris : Editions d'Organisation, p. 347- 354.
- D16 DAVOINE E. (2008), "Evaluation participative des partenariats publics-privés : analyse de cas européens. ", In ISEOR (Ed.), *Modernisation des services publics. Fécondité des partenariats publics-privés*, Paris : Economica, p.219-230.
- D15 AEGERTER D., DAVOINE E. (2008), "La norme SA 8000 est-elle adaptée aux PME ? Une analyse de cartes cognitives ", In Patrice Meyer-Bisch, Jean-Jacques Friboulet, Eric Davoine, *L'effectivité des normes sociales internationales dans l'activité économique*, Collection interdisciplinaire, Vol. 32, Bruylant, Schulthess., pp. 193- 221.
- D14 BARMAYER Ch., DAVOINE E. (2007), "Culture et gestion en Allemagne ", In Eduardo Davel, Jean-Pierre Dupuis et Jean-François Chanlat (dir.), *Gestion en contexte interculturel : approches, problématiques, pratiques et plongées*, Québec, Presse de l'Université Laval et TELUQ/UQAM., 30p.

- D13 BARMAYER Ch., DAVOINE E. (2006), "Internationaler Transfer von Unternehmenskulturen. Fallstudien zur Rezeption von Unternehmenswerten und Verhaltenskodex in deutschen und französischen Tochtergesellschaften", in M.-J. OESTERLE: Internationales Management im Umbruch, Wiesbaden.
- D12 BARMAYER Ch., DAVOINE E. (2006), "Culturile internationale corporative? De la simpla convergenta globala la constructiv a divergenta europeana - receptia manageriala a metodelor de conducere specifice companiilor americane si canadiene in germania si franta", *Analele Universitatii din Craiova*, Nr. 34, Volumul 2, pp. 6-18 (traduction roumaine de C11).
- D11 BARMAYER Ch., DAVOINE E. (2006), "International Corporate Cultures: From helpless global Convergence to constructive European Divergence", In Scholz, C. /Zentes, J (Hg.): *Strategic Management - New rules for old Europe?* Gabler, Wiesbaden, S. 227-245.
- D10 WAXIN M-F., DAVOINE E. (2005), "La socialisation organisationnelle dans le cadre de l'expatriation", In N. Delobbe, O. Herrbach, D. Lacaze et K. Mignonac (dir.) : *Comportement organisationnel, volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle*, Coll. méthodes et Recherches, Ed. De Boeck Université, Bruxelles, pp. 353-359.
- D9 DAVOINE E. (2005), « Monochronie allemande et polychronie française : perceptions de managers allemand expatriés », In Baasner F. (éd.), *Gérer la diversité culturelle. Théorie et pratique de la communication interculturelle en contexte franco-allemand*, Peter Lang : Bern Berlin et al., pp. 87-93.
- D8 DAVOINE E. (2004), "Recrutement de managers européens et résistances des modèles nationaux de carrière", In J. Jurt (Hrsg.), *Intellektuelle - Elite - Führungskräfte und Bildungswesen in Frankreich und Deutschland, Frankreich-Zentrum*, Freiburg i. B., pp. 149-159.
- D7 DAVOINE E. (2003), "Building effective innovation networks", In A. Buono (ed.): *Enhancing Inter-Firm Networks and Interorganizational Strategies, Research in Management Consulting* ,Vol. 3, Information Age, pp. 187-206.
- D6 DAVOINE E. (2002), "Formation et mobilité internationale de carrière des euromanagers", In: D. Georgakakis (ed.) : *L'Europe des métiers*, Presses Universitaires de Strasbourg, pp. 271-296.
- D5 DAVOINE E., TSCHEULIN D. (2002), "Vertrauen in Herkunftsbezeichnung und Verbraucherpatritismus - eine empirische Untersuchung", In Würtenberger/Tscheulin/Usunier/Jeannerod/Davoine: *Wahrnehmungs- und Bestätigungsformen des Vertrauens im deutsch-französischen Vergleich*, Berlin-Verlag, Studien des Frankreich-Zentrums, Band 10. Berlin, pp. 283-294.
- D4 DAVOINE E., WALLISER B. (2002), "La construction de la confiance dans le système allemand de formation professionnelle : une étude de cas", In : J.-C. Usunier. (Ed.) : *Confiance et performance - une approche de management comparé France-Allemagne*, Vuibert, Paris, Egalement publié dans : Würtenberger et al. (Hrsg.), pp. 311-328.
- D3 DAVOINE E. (1999), "Zeitmanagement: kulturelle oder organisationsstrukturelle Herausforderung ?", In: Brink/Davoine/Schwengel (Hrsg.) *Management und Organisation und im deutsch-französischen Vergleich*, Berlin-Verlag, Studien des Frankreich-Zentrums, Band 2. Berlin, pp. 143-162.
- D2 DAVOINE E. (1999), "Outsourcing et externalisation de la souffrance : une étude de cas", In : I. Brunstein (Ed.). *Stress professionnel au-delà de nos frontières*, Presses Universitaires de Strasbourg, pp. 45-63.
- D1 DAVOINE E. (1997), "Formation d'euromanagers et formation au management en France, en Allemagne et en Grande-Bretagne. L'expérience d'une promotion de l'EAP.", In : M. de Saint-Martin, M. Gheorghiu (Ed.) : *Les écoles de gestion et la formation des élites*, Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales, Paris, pp. 170-186.

E. Autres contributions de revues académiques

- E9 DAVOINE, E., THOM, N. (2015): Chronique: 35 ans de recherche sur le management des idées, les apports de Norbert Thom, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, No. 97, pp. 87-90.
- E8 DAVOINE, E., OIRY, E., STOKES, P. (2014): Guest editorial: Organizations and Organizing in a French context, *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 22, issue 4, pp. 422-427.
- E7 DAVOINE E. (2013), Book review in *Frankreich Forum 2012, Jahrbuch des Frankreich-Zentrums der Universität des Saarlandes*, pp. 306-308: „Robert Münscher: Vertrauensentwicklung im interkulturellen Management: ein empirischer Beitrag am Beispiel der deutsch-französischen Zusammenarbeit. Wiesbaden, Gabler, 2011, 543 p.“
- E6 A. SALAMIN, DAVOINE E. (2012), « La rémunération des expatriés : le point de vue d'un consultant suisse », Dossier : Gestion des expatriés, *Gestion : Revue internationale de Gestion*, Vol. 37, n°2, pp. 34-37.

- E5 DAVOINE E. (2012), "Introduction au dossier : Gestion des expatriés", *Gestion : Revue internationale de Gestion* Vol. 37, n°2, p. 5.
- E4 DAVOINE E. (2011), Book review *International Journal of Cross-Cultural Management.*, December 2011, No. 3, pp. 363-365.: "H. Spencer-Oatey/ P. Franklin: Intercultural Interaction: A Multidisciplinary Approach to Intercultural Communication", Palgrave Macmillan.
- E3 DAVOINE E., LOUART P. (2007), Editorial, "Outils, Modes et Modèles en GRH", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, No. 66, pp. 2-4.
- E2 PASQUIER DORTHE J., DAVOINE E. (2005), "Dossier : Gouvernance d'entreprise en Suisse : conseils d'administration, direction, assemblées générales", *Dossier de la Revue Economique et Sociale, Bulletin de la société d'études économiques et sociales*, n.3, Septembre 2005, pp. 73 – 147.
- E1 DAVOINE E. (1998), Book review in *International Business Review*, Vol.7, pp. 111-113.: « R. Stewart/J.-L. Barsoux/A. Kieser/H.-D. Ganter/P. Walgenbach : "Managing in Britain and Germany. London, 1994. »

F. Articles de revues de transfert

- F38 AUDRIN B., BURRI, A., DAVOINE E. (2019). « [Quel rôle pour les RH dans la gestion de la cybersécurité?](#) », *HR Today*, Vol.3/2019, pp. 24-25.
- F37 AUDRIN B., DAVOINE E. (2017). « [L'entreprise numérique: trois enjeux pour les managers 4.0](#) », *HR Today*, Vol.3/2017, pp. 26-27.
- F36 AUDRIN B., CERF M., DAVOINE E. (2016). « [Existe-t-il un 'Röstigraben' dans le recrutement ?](#) », *Persorama*, 4/2016, pp. 16-19.
- F35 AUDRIN B., CERF M., DAVOINE E. (2016). « [Les réseaux sociaux montent en puissance dans le recrutement](#) », *HR Today*, Vol.3/2016, pp. 30-31.
- F34 DAVOINE E. (2016), « Cadres/Führungskräfte: [L'impossible traduction](#) », *Dokumente / Documents*, Vol. 2/2016.
- F33 DAVOINE E. (2016), « [Existe-t-il un style de management européen ?](#) », *Universitas*
- F32 BARMAYER C., DAVOINE E. (2014), "Werte in multinationalen Unternehmen – Transfer mit Hindernissen", *Wirtschaftspsychologie Aktuell*, 4/2014, pp.37-41.
- F31 AUDRIN B., SALAMIN X., DAVOINE E. (2014). " Web 2.0 en entreprise : quels dossiers prioritaires pour la fonction RH ? " *Persorama*, 3/2014, pp. 32-35.
- F30 AUDRIN B., SALAMIN X., DAVOINE E. (2014). " Comment le Web 2.0 modifie les pratiques de travail", *HR Today*, Vol.4, pp. 20-21.
- F29 SCHROETER, O., BOVEY, S., DAVOINE, E. (2014) « [Arbeiten von zuhause aus. Nicht jeder Job eignet sich für Home office!](#) », *Persorama*, 2/2014, pp.16-19.
- F28 DAVOINE E., SCHROETER, O. (2013), "Les pratiques RH dans les multinationales – les leaders d'opinion donnent-ils le ton ?", *Persorama*, 3/2013, pp.28-29.
- F27 DAVOINE, E., RAVASI, C., MOREAU-SHMATENKO, L. (2013), Les modèles de flexibilité du temps de travail en Suisse : premier bilan, *HR Today*, No. 1, 2013, pp. 18-19.
- F26 BARMAYER C., DAVOINE E. (2012), "Internationale Zusammenarbeit – von Critical Incidents zu interkultureller Synergie", *Wirtschaftspsychologie Aktuell*, 3/2012, pp.16-18.
- F25 DAVID T., DAVOINE E., GINALSKI S., MACH A., RAVASI C., Carrières de dirigeants: les spécificités du modèle suisse, 4/2012, *HR Today*, pp. 26-27
- F24 DAVOINE, E., JEANNERET, R. , RAVASI, CI. (2012), Générer des idées dans la PME grâce à une méthode d'évaluation participative *du knowledge-management*, *Persorama*, été 2012, No. 2, pp. 33-38.
- F23 JEANNERET, R. , RAVASI, CI., WEYERMANN, T., DAVOINE, E. (2012) : L'évaluation participative: Une méthode de diagnostic de gestion des connaissances dans la PME, , *Cahiers de l'ASO n°14*, 2012, pp.43-60.
- F22 DAVOINE E., EMMENEGGER S., MIMOUNI S. (2011), « Tendances RH en Suisse romande 2011 », *Persorama*, automne 2011, No. 3, pp. 52-57.
- F21 DAVOINE E., NOVITS'KA O. (2011), "To what extent Western MNCs can, want and do transfer HRM practices to their Ukrainian subsidiaries? (en langue russe)", *Revue ukrainienne HR Department*, septembre 2011, No. 9 (216), pp.61-65.
- F20 DAVOINE E. (2011), « La dynamique des compétences : dernier ouvrage de Didier Retour », *HR Today*, p.15.

- F19 MARTIN F., CHOCHARD Y., DAVOINE E. (printemps 2011), « Peu de confiance dans les réseaux électroniques – Une enquête auprès des recruteurs de Suisse Romande », *Persorama*, No. 1, pp.18-19.
- F18 CHOCHARD Y., DAVOINE E., FIORUCCI D. (été 2010), « Evaluer la rentabilité d'un programme de leadership : le cas de la Poste », *Persorama*, pp. 36-38.
- F17 DAVOINE E., SCHUMACHER, B. (2009) : "Ce que la philosophie peut amener aux cadres : résultats d'une enquête" in *Entreprise romande*, numéro spécial « La valeur du travail », décembre 2009.
- F16 KAESER D., DAVOINE E. (2009), Trois approches complémentaires pour étudier le changement organisationnel – une étude de cas, *Cahiers de l'ASO*, décembre 2009, pp.9-14.
- F15 DAVOINE E. (2009), CASTELLA, B., HAYMOZ, M. : "Le RRH partenaire stratégique : une image de la situation en Suisse romande", *Persorama*, n°62, pp.62-65.
- F14 BARMEYER Ch., DAVOINE E., GUESEWELL A. (2008), "Interkulturelle Integration entscheidet", *Personal*, Heft 10. pp.6-12.
- F13 BARMEYER Ch., DAVOINE E. (Janvier 2008), "Code of Conduct: interkulturelle Probleme mit Verhaltensvorschriften", *Wirtschaftspsychologie aktuell*, pp. 52-56.
- F12 DAVOINE E. (Mars 2007), « Un concept n'est pas un Konzept », *Universitas* pp. 27-29.
- F11 DAVOINE E., AEGERTER D., CHOCHARD Y. (2007-2008),"La formalisation du processus de recrutement: résultat rassurant mais contrasté", *Persorama*, No.4, pp.48-50.
- F10 AEGERTER D., DAVOINE E. (Décembre 2006),"La place des parties prenantes dans la représentation de la responsabilité sociale des dirigeants de PME", *Bulletin Oeconomia Humana*, pp. 26-31.
- F9 BARMEYER Ch., DAVOINE E. (2006),"Amerika in Europa? Internationaler Transfer von unternehmenskulturellen Instrumenten", *SEM | RADAR – Zeitschrift für Systemdenken und Entscheidungsfindung im Management*, 5. Jg. 2|2006, Wissenschaftlicher Verlag Berlin, p. 3-24.
- F8 DAVOINE E. (April 2006), „Müssen die Schweizer Angst vor deutschen Managern haben?“, *CH-D Wirtschaft*, pp. 2-3.
- F7 BARMEYER Ch., DAVOINE E. (April 2006),"Betroffen statt beteiligt", *Personal - Zeitschrift für HRM*, n.4, pp. 46-47.
- F6 DAVOINE E. (hiver 2005/2006),"Professionnalisation des Ressources Humaines : L'importance du contexte social et national", *Persorama*, n.4, pp. 38-41.
- F5 BARMEYER Ch., DAVOINE E. (2005), Understanding and living the divergence: The international transfer of 'global' corporate culture to subsidiaries, Delta Intercultural Academy e-conference, www.dialogin.com, Keynote contribution.
- F4 BARMEYER Ch., DAVOINE E. (2004), "Zwei Fallstudien zum deutsch-französischen interkulturellen Management", *DGFP (Hrsg.): Interkulturelles Management*, Frankfurt.
- F3 DAVOINE E. (Automne 2001),"Etude sur la mobilité internationale", *EAP Alumni News*. pp. 46-50.
- F2 DAVOINE E., OTT F. (Juillet 2000), "La formation des entrepreneurs au 19ème siècle dans les familles industrielles de Mulhouse", *Management et conjoncture sociale*, pp. 40-48.
- F1 DAVOINE E., SCHLEUSENER A. (Mars 1998),"Wettbewerbsfähigkeit von Physiotherapeutenpraxis: eine empirische Untersuchung", *Physio*, pp. 23-28.

H. Working papers - Rapports d'études – Documents pédagogiques

- H14 RAVASI C., SALAMIN X., DAVOINE E., (juillet 2013), « The challenge of dual career expatriate management in a specific host national environment: An exploratory study of expatriate and spouse adjustment in Switzerland based MNCs »
- H13 DAVOINE E., MORSCHETT D., NOVITSKAYA O., BATSENKO K. (2013), Case Book - *Human Resource Management Issues in Multinational Companies – Case studies from Ukrainian and Russian subsidiaries*, UKMA, 172 p. + teaching notes (in English/Russian or Ukrainian)
- H12 DAVOINE E., EMMENEGGER S., MIMOUNI S., RAVASI C., SEYDOUX F. (2011), *Tendances RH en Suisse romande, facteurs de mutation et dossiers prioritaires*, Dossier HRM, jobindex media ag, 60 p.
- H11 DAVOINE E., CHOCHARD Y., TOGNI G., AEGERTER D., WEYERMANN T. (2008), *Le processus de recrutement. Une évaluation dans dix entreprises suisses*, Université de Fribourg.

- H10 DAVOINE E., CHOCHARD Y., TOGNI G., AEGERTER D., WEYERMANN T. (2008), *Der Rekrutierungsprozess. Eine Evaluation in zehn Schweizer Unternehmen*, Université de Fribourg.
- H9 AEGERTER D., DAVOINE E. (Septembre 2006), "Rapport : Représentation de la RSE des dirigeants de PME : une approche par les cartes cognitives", Documents de travail de l'IIEDH No 13, 66 p.
- H8 BARMMEYER Ch. I., DAVOINE E. (Juillet 2005), "Le transfert international des chartes d'éthique et des codes de conduite à l'épreuve des cultures locales et des rationalités de contexte, Etude de cas des filiales allemandes et françaises d'un groupe US-américain", *Sociales - Université de Fribourg*, n. 386, ,26 p.
- H7 DAVOINE E. (2004), "Le management interculturel franco-allemand : Principales approches et état des lieux des recherches existantes", In : R. Renner (Hrsg.) : *La coopération interculturelle franco-allemande, Frankreich-Zentrum, Freiburg i. B.*, pp. 123-138.
- H6 DEITMER L., DAVOINE E., HOFMEIER B., JAMES C., MANSKE F., URSIC D. et al. (Janvier 2004), "Improving the European Knowledge Base through formative and Participative Evaluation of Science-Industry Liaisons", *Rapport du programme strata, 5e PCRDT, Bruxelles*, 334 p.
- H5 DAVOINE E., DEITMER L. (2002), "Zur qualitativen Evaluation von Innovationsprozessen ", In: F. Manske/ D. Ahrens/ L. Deitmer (Hsg.) : *Innovationspotenziale und -barrieren in und durch Netzwerke*. ITB Arbeitspapiere Nr. 40. Bremen.
- H4 DAVOINE E., TSCHUELIN D. (2002), "Determinanten des Verbraucherpatritismus : eine vergleichende empirische Untersuchung", *Freiburger Betriebswirtschaftliche Diskussionsbeiträge*, 19 p.
- H3 DAVOINE E. (Décembre 2001), "Private/public partnerships in France: a state of the Art", *Rapport WP1, COVOSECO, Programme européen Strata, Bruxelles*, , 20 p. + annexes.
- H2 DAVOINE E., TSCHUELIN D. (1998), "Zeitmanagement deutscher und französischer Führungskräfte - Ergebnisse einer empirischen Untersuchung", *Freiburger Betriebswirtschaftliche Diskussionsbeiträge*, N°26, 21 p. Même texte que B2.
- H1 DAVOINE E., KERN F. (Février 1997,),"Conditions et facteurs de réussite du recours des PME à des acteurs externes. ", *Working Paper du BETA - Université ULP Strasbourg - n° 9702*, 21 p.

I. Thèses

- I2 DAVOINE E. (Décembre 1999), *Comportements au travail et gestion des managers - une étude franco-allemande comparée*, Thèse de doctorat en Sciences de Gestion, Université Lumière Lyon II, ,357 p. et annexe
- I1 DAVOINE E. (1999), *Zeitmanagement deutscher und französischer Führungskräfte: eine empirische Untersuchung*. Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion (BWL). Fribourg/Allemagne, 247 p.